



# Ecole de la 2<sup>ème</sup> chance de Saône et Loire

Comité de Pilotage du 04 Juin 2021



AGENCE  
NATIONALE  
DE LA COHÉSION  
DES TERRITOIRES



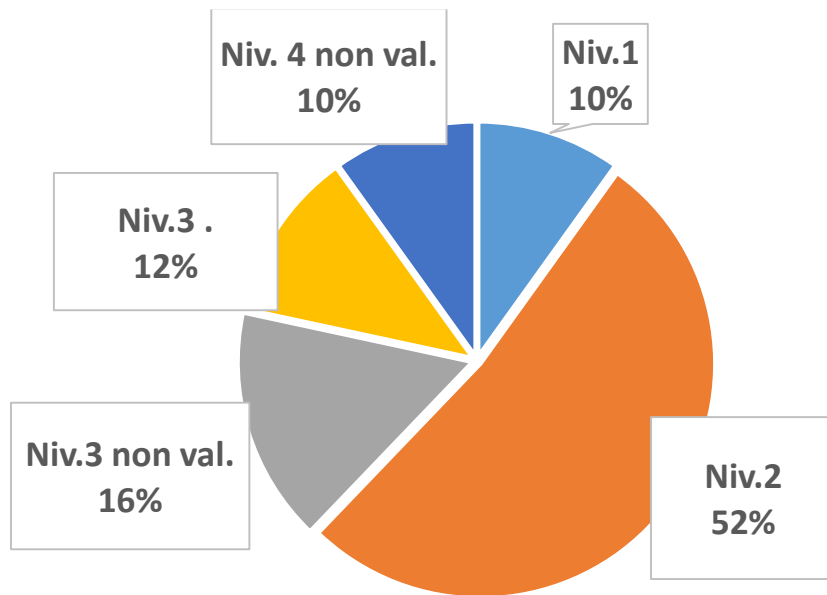
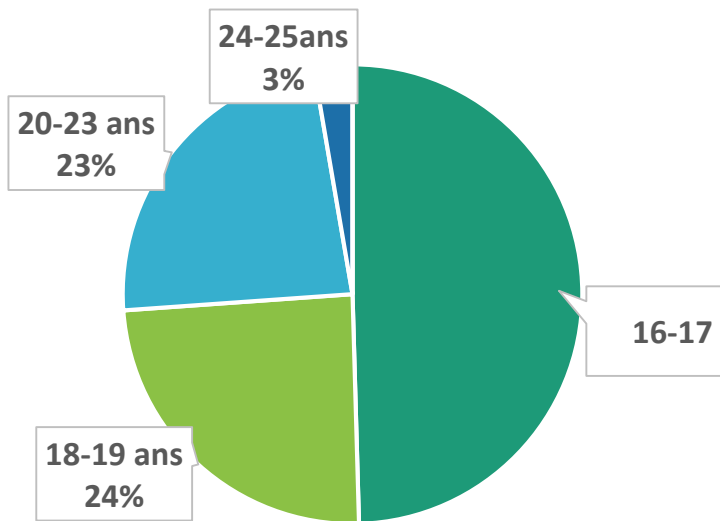
La Ligue de l'Enseignement de Bourgogne Franche-Comté

École de la 2<sup>e</sup> Chance de Saône et Loire – 1 rue du Petit Bois – 71300 Montceau les Mines

Tél : 03 85 99 10 43 / [admin2c71@laliguebfc.org](mailto:admin2c71@laliguebfc.org)

# BILAN 2020

# LES STAGIAIRES

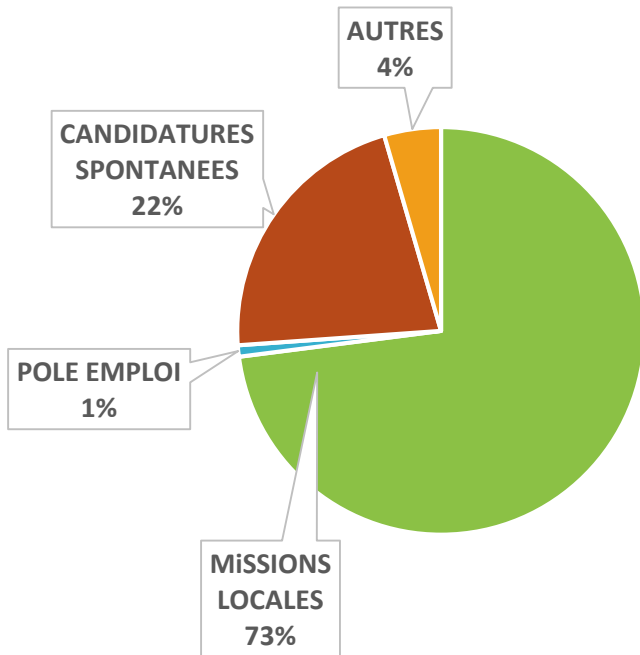


# 5% ont une reconnaissance « travailleur handicapé »

## 18% sont issus des QPV

	2019	2020
Communauté agglomération Beaune Côte et Sud	4	5
Communauté d'agglomération Chalon - Val de Bourgogne	40	50
Communauté d'agglomération du Mâconnais-Beaujolais	1	1
Communauté de commune Mâconnais-Tournugeois	2	6
Communauté de communes entre Grosne et Guye	1	1
Communauté de Communes Entre Saône et Grosne	1	2
Communauté de Communes Saône Doubs Bresse	1	2
Communauté de communes Sud Côte Chalonnaise	2	1
Communauté de communes Bresse louhannaise	0	1
Communauté de communes Terres de Bresse	3	2
<b>SITE CHALON</b>	<b>55</b>	<b>71</b>
Communauté de communes Autun	0	1
Communauté de communes Digoin val de Loire	0	1
Communauté de communes du Pays de Gueugnon	1	0
Communauté urbaine Le Creusot - Montceau les Mines	51	38
<b>SITE MONTCEAU</b>	<b>53</b>	<b>40</b>

# • LES PRESCRIPTEURS /ORIENTEURS



PRESCRIPTEURS ORIENTEURS	2019	2020
CAP EMPLOI 71 CUCM	1	1
EN DIRECT	14	11
MISSION LOCALE AUTUN		1
MISSION LOCALE DU CHAROLAIS	1	1
MISSION LOCALE LE CREUSOT	17	14
MISSION LOCALE MONTCEAU LES MINES	18	13
POLE EMPLOI MONTCEAU	2	0
LE PONT	0	1
	53	42
CAP EMPLOI CHALON	1	1
CIO LOUHANS	1	
EN DIRECT	12	13
FOYER LUX	1	
MISSION LOCALE CHALON SUR SAONE	34	44
MISSION LOCALE MACON	1	
MISSION LOCALE LOUHANS		1
MISSION LOCALE TOURNUS	3	7
MLDS		1
POLE EMPLOI CHALON	1	1
SAUVEGARDE 71 CHALON	1	1
	55	69
<b>TOTAL</b>	<b>108</b>	<b>111</b>

## DANS CE CONTEXTE , LES RESULTATS

- Au 31/12/20,

**45 % des stagiaires sont en sorties positives :**

**23% en formation qualifiante, 8% en emploi,  
13 % en contrat d'apprentissage, 2% en  
création d'entreprise**

- En post formation

**58% des stagiaires sont en sorties positives :**

**28% en formation qualifiante, 13% en emploi,  
15 % en contrat d'apprentissage , 2% en  
création d'entreprise**

SITUATION A LA SORTIE AU 31/12/2019	2020		Dont QPV		2019	
	Effectif	%	Effectif	dont% QPV	Effectif	%
<b>Sorties positives</b>	<b>24</b>	<b>45%</b>	<b>3</b>	<b>13%</b>	<b>19</b>	<b>41%</b>
En formations qualifiantes ou diplômantes	12	23%			10	22%
En contrats de travail	4	8%	1	25%	3	7%
<i>dont CDI</i>					1	2%
<i>dont CDD (+ interim) de 2 mois à 6 mois</i>	4	8%	1	25%	2	4%
<i>dont CDD (+ interim) de 6 mois et +</i>						
En contrats de travail en alternance	7	13%	2	29%	5	11%
<i>dont contrat d'apprentissage</i>	7	13%	2	29%	5	11%
<i>dont contrat de professionnalisation</i>						
En contrats de travail "aidés"					1	2%
En création d'entreprises	1	2%				
<b>Sorties dynamiques</b>	<b>6</b>	<b>11%</b>	<b>3</b>	<b>50%</b>	<b>17</b>	<b>37%</b>
<i>dont CDD ou intérim &lt; 2 mois</i>	3	6%	2	67%	3	7%
<i>dont Service civique</i>	2	4%				
<i>dont réorientation vers des associations avec dispositifs d'insertion spécifiques</i>	1	2%	1	100%	2	4%
<i>Réorientation vers un dispositif d'accompagnement pour la création d'entreprise</i>						
<i>Réorientation Mission locale</i>					12	26%
<i>Autres solutions formations préqualifiantes</i>						
<b>Sorties sans solution</b>	<b>23</b>	<b>43%</b>	<b>4</b>	<b>17%</b>	<b>10</b>	<b>22%</b>
<i>dont abandons / exclusions pendant le parcours</i>	8	15%	2	25%	8	17%
<i>dont fins de parcours sans solution (FPSS)</i>	15	28%	2	13%	2	4%