



BILAN PEDAGOGIQUE E2C 89 2020

<https://www.youtube.com/watch?v=MR1A0qIKBSg>



INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES



RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTÉ



ORDRE DU JOUR

DÉCLARATION D'OUVERTURE

BILAN 2020

- infos coll
- Orienteurs/prescripteurs
- Profils stagiaires
- Résultats 2020

LES ACTIONS 2020

- Une gestion de la crise sanitaire qui nous a amenés à repenser nos outils et vecteurs de communication
- Vers les APC

ORIENTATIONS 2021

- APC
- Labellisation.
- ZOOM : Vers une consolidation du réseau E2C BFC

QUESTIONS DIVERSES



BILAN QUALITATIF 2020

LE RESEAU DES ÉCOLES DE LA 2^e CHANCE (E2C) SE DEVELOPPE

- En passant de 1 428 jeunes accueillis en 2004, année de création du Réseau, à plus de **15 600 en 2019**, les Écoles de la 2^e Chance (E2C) ont multiplié par 10 leurs efforts d'accompagnement des jeunes sans qualification et sans emploi vers une intégration sociale, citoyenne et professionnelle durable. **L'E2C89 a accueilli entre 2012 et 2020 405 stagiaires de la formation professionnelle.** En 2020 l'E2C 89 a accompagné **74 jeunes dont 53 entrants**. Nous sommes conventionnés pour 70 stagiaires mais nous espérons monter en puissance avant la crise sanitaire.
- 80% des jeunes des E2C ne disposent pas de diplôme équivalent à un CAP ou un BEP. **A l'E2C 89, 87% des jeunes n'ont pas de diplôme.**
- 84% sont sans expérience professionnelle A l'E2C 89 75% des jeunes depuis le début de l'E2C sont sans expérience pro, et **62 % sans expérience en 2020.**
- Des parcours de l'ordre de 4 à 18 mois (durée moyenne 6,1 mois). L'E2C 89 a un **parcours moyen** de 7.73 mois dont **7.83 en 2020.**



<https://www.youtube.com/channel/UCcUE3PoELpKjqLmSYOlzYkg>

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE L'E2C

5 GRANDES ÉTAPES DU PARCOURS E2C

1/ Évaluation et plan de formation avec une période d'intégration progressive

2/ Découverte de métiers, stages et consolidation des savoirs de base

3/ Confirmation du projet professionnel avec l'acquisition de gestes professionnels

4/ Préparation à l'emploi et à la formation

5/ Suivi et accompagnement jusqu'à un an après la sortie de l'E2C

- [#DÉCOUVRE \[4\] : L'E2C, pour offrir à tous un droit à une deuxième chance](#)
🌸🌸 – YouTube

✓ Remise à niveau en enseignement général.

En 2020, **8694 compétences ont été évaluées:**

- ❑ 2496 *acquis (80%)*
- ❑ 1653 *acquis partiellement (70 à 80%)*
- ❑ 1177 *en cours d'acquisition (50 à 75%)*
- ❑ 3368 *non acquis (moins 50%)*

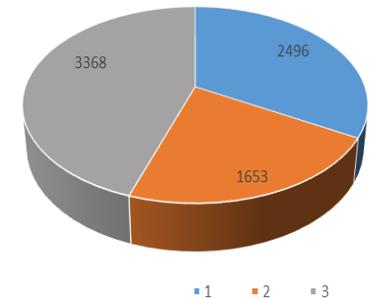
✓ Orientation professionnelle.

✓ Remise à niveau en enseignement général

✓ Levée des freins à l'emploi.

✓ Ouverture sur le monde et la citoyenneté.

COMPETENCES TRAVAILLEES 2020



LES CANDIDATURES: VERS UNE LECTURE PLUS PRÉCISE DE LEUR TRAITEMENT

INFORMATIONS COLLECTIVES

- 84 INFORMATIONS COLLECTIVES PROGRAMMEES dont 30 à vide
- Suivi des infos coll:



NOUVELLE ORGANISATION DONNÉES CANDIDATURES

saisie de nouvelles données à partir de juillet 2020.

Organisation efficace au 01/01/21, demandée au regard de la CPO: suivi candidatures, m intégration ou non, complétude des dossiers, candidatures spontanées



PARTICIPATION E2C 89 FORUMS EMPLOI FORMATION YONNE ANNEE 2020

DATE	INTITULE	LIEU	ORGANISME	VISITEUR	CONTACT E2C
11/02/2020 12h30-17h00	Forum Qualifications et Compétences	Le Phare Auxerre	Maison de l'Emploi de l'Auxerrois Guy PARIS / Olivier HEMARD	110	1
11/03/2020 08h30-17h00	9 th Rencontres de l'Emploi et de la Formation du SIVOM Nord-Sénonais	Complexe sportif omnisports Charles Debussy Villeneuve-la-Guyard	SIVOM Nord-Sénonais et MSAP (Maison de Service au Public) de Villeneuve-la-Guyard. Contact : Mme Julie SINEAU	360	3
16/04/2020 09h00-17h00	Forum Opportunité Emploi Joigny	Mairie Joigny	Mission Locale du Migennois et du Jovinien et Ville de Joigny	ANNULE	
08/2020 14h00-17h00	Forum de la formation des demandeurs d'emploi	Village d'entreprises du Sénonais / CCI Yonne Sens rue de Chantecoq ZA des Vauguillettes	Agglomération du Grand Sénonais CCI Yonne Sens Pôle économique et d'insertion pro du sénonais	non mis en place en 2020	
07/10/2020 09h00-17h00	Forum Opportunité Emploi Migennes	Salle Jean Ferrat Migennes	Mission Locale du Migennois et du Jovinien et Communauté de Communes de l'Agglomération Migennaise	600	4
08 au 18/11/2020	Moissons de l'Emploi 2020 Récolte d'offres d'emploi sur le territoire	Auxerre / Auxerrois	Maison de l'Emploi de l'Auxerrois Guy PARIS / Olivier HEMARD	ANNULE	
25 au 27/11/2020	Moissons de l'Emploi 2020 Récolte d'offres d'emploi sur le territoire	Joigny / Jovinien	Maison de l'Emploi de l'Auxerrois Guy PARIS / Olivier HEMARD	ANNULE	

Carrefour de l'emploi Sens 2020 :
invités (uniquement destiné entreprises recruteuses).

Organismes de formation non

Forum Emploi et formation Villeneuve-sur-Yonne :
2019.

non renouvelé depuis

Forum de l'Orientatoin et de l'Emploi Saint-Florentin :
2019.

non renouvelé depuis

Mercredis du Phare Auxerre (forums emploi par secteurs d'activité) : non renouvelés
depuis 2019.

MISSION DE
LUTTE CONTRE LE
DÉCROCHAGE
SCOLAIRE

coallia
pour l'insertion, vers l'autonomie

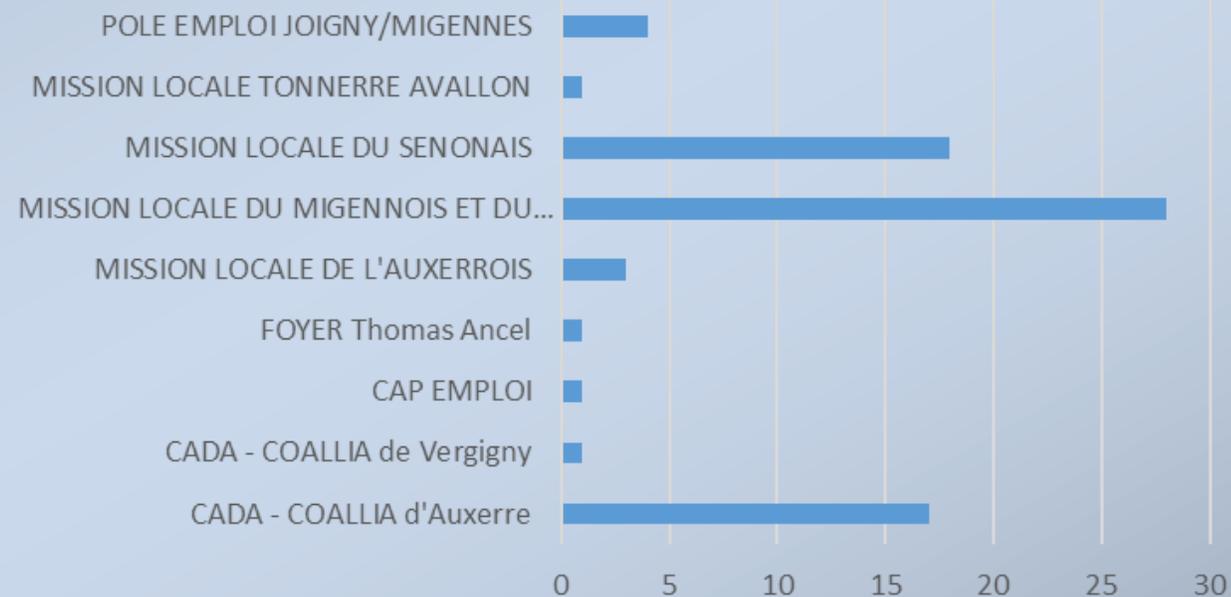
pôle emploi

STRUCTURES PRESCRIPTRICES



CAP
EMPLOI
Handicap, recrutement & maintien

PRESCRIPTIONS



STRUCTURES PRESCRIPTRICES	TOTAL
CADA - COALLIA d'Auxerre	17
CADA - COALLIA de Vergigny	1
CAP EMPLOI	1
FOYER Thomas Ancel	1
MISSION LOCALE DE L'AUXERROIS	3
MISSION LOCALE DU MIGENNOIS ET DU JOVINIEN	28
MISSION LOCALE DU SENONAI	18
MISSION LOCALE TONNERRE AVALLON	1
POLE EMPLOI JOIGNY/MIGENNES	4
TOTAL	74

CE QUE DEMONTRENT NOS INDICATEURS NEET

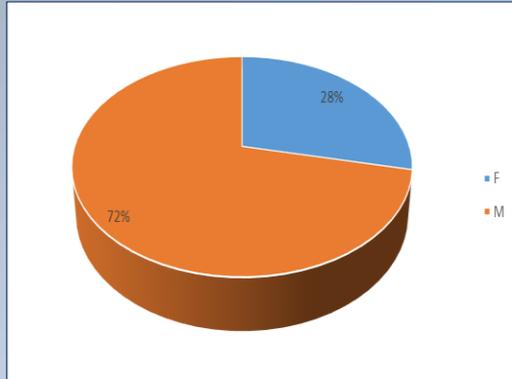
Des jeunes en réelle situation de précarité:

- niveau scolaire bas
- Peu d'expérience professionnelle
- Problématiques de mobilité très importantes
- Problématiques PSY
- Violence intra familiale
- Santé

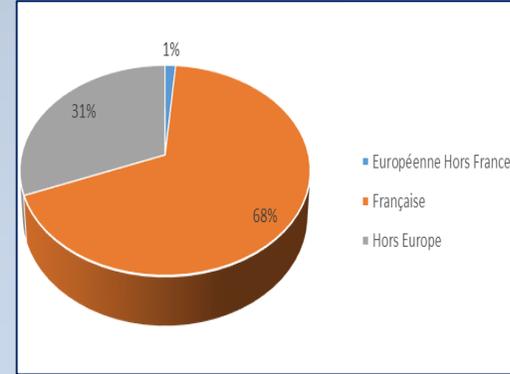
AGE MOYEN 20 ANS

AGE	F	M	TOTAL
16	2	3	5
17	3	12	15
18	6	5	11
19	3	3	6
20	3	4	7
23	1	2	3
24	1	3	4
25	1	3	4
30	1		1
21		5	5
22		1	1
26		1	1
27		3	3
28		6	6
29		2	2
TOTAL	21	53	74

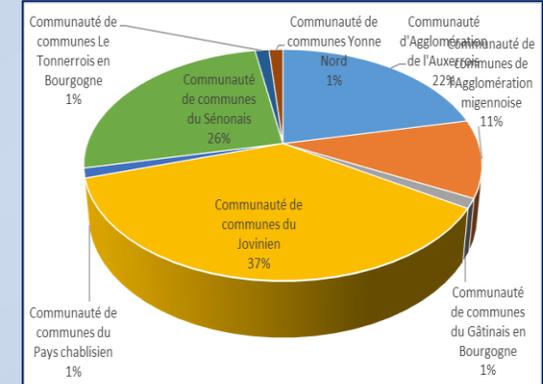
GENRE



NATIONALITE



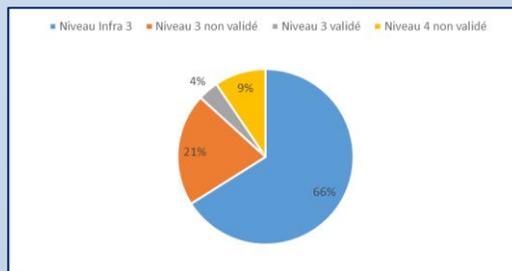
COMCOM, (soit 29 villes/villages icaunais)



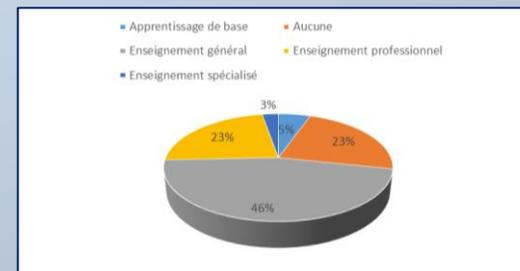
SITUATION PERSONNELLE

situation personnelle	TOTAL
Autre	1
Célibataire	70
Marié(e)	1
Seul(e) avec enfants	1
Vie maritale	1
TOTAL	74

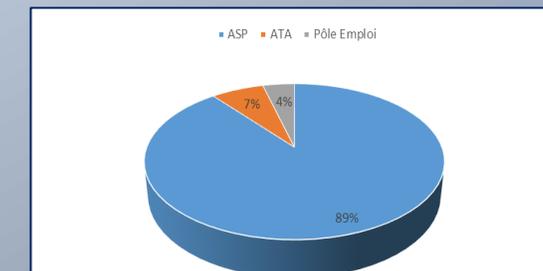
NIVEAU SCOLAIRE



FORMATION PRECEDENTE



REMUNERATION



LOGEMENT

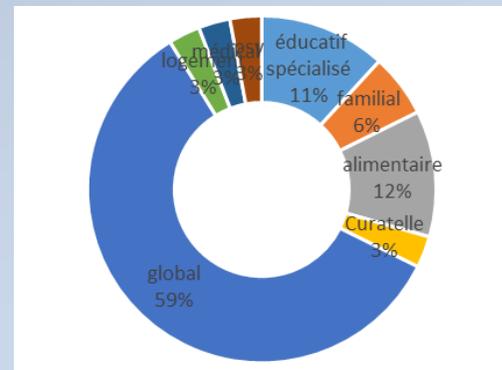
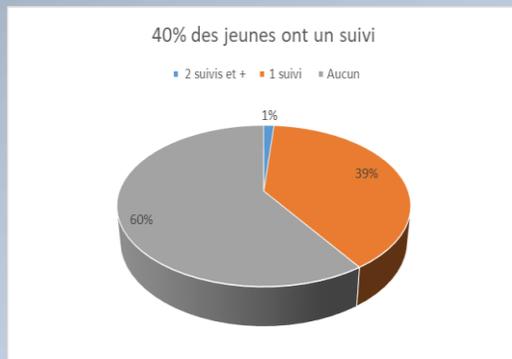
ACCOMPAGNEMENT

TYPE SUIVI

3 RQTH

LOGEMENT	TOTAL
Amis/connaissances	3
Autonome	7
CADA - COALLIA	15
Famille	6
Foyer jeunes travailleurs ou similaire	1
Parents	38
Structure éducative (CHRS)	4
TOTAL	74

SOIT plus de la moitié des jeunes qui ne vivent pas chez leurs parents



1 STATUT PARENTAL

4 DE LONGUE DUREE

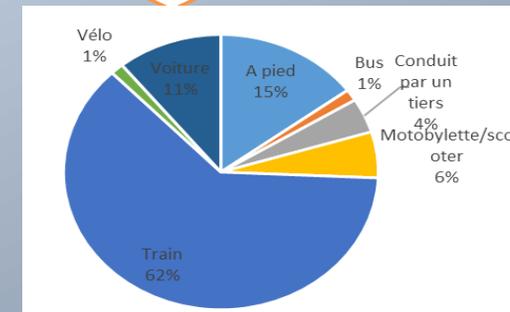
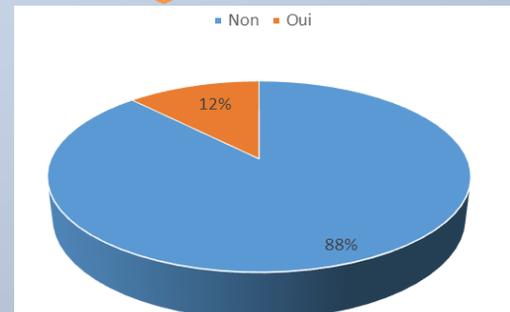
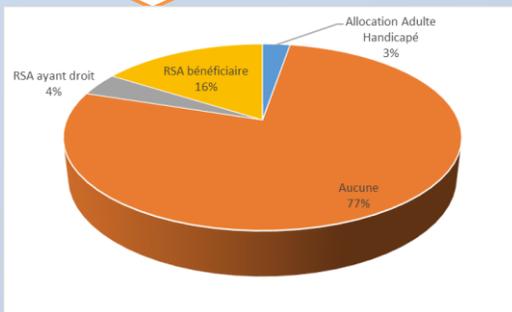
ZUS

REMUNERATION

PERMIS

MOYENS TRANSPORT

ZUS	TOTAL
* Quartiers Prioritaires Politique de la Ville (Joign)	3
* Quartiers Prioritaires Politique de la Ville (Mig)	2
* Quartiers Prioritaires Politique de la Ville (Sen)	6
Urbain Hors Politique de la Ville	49
Zone rurale	13
[NC]	1
TOTAL	74



RESULTATS

17 STG EN EMPLOI

23 STG EN FORMATION
QUALIFIANTE

Effectif début période	Entrées	Sorties avant engagement	Sorties	Effectif fin période	Total accompagnés
21	53	5	45	21	74
Taux QPV entrants		Taux d'alternance	Tx sorties positives	Sorties non maitrisables	Nb enregistrements KO
13%		30%	89%	3	0
Taux entrants	Durée moy. parcours	Durée moy. parcours (dont non maitrisables)	Tx sorties positives (MS)		Nombre d'anomalies
72%	7,9	7,2	91%		0



ACTIONS 2020

DESCRIPTION ET QUANTITATIF SEANCES

Libelle	Heures cent	Heures entreprise	TOTAL H
2019	21441	14907	36348
2020	26461	10745	37206

Autre mission	872,75
Français	186,25
Informatique	132,25
Mathématiques	168,25
Accueil	253,5
Bilan hebdomadaire collectif	73,25
Communication	28,5
Concertation	555,25
Développement personnel	57,75
Groupe de besoin	45
Sortie professionnelle	56,5
Absence prévue	338,5
Atelier animation	20,5
Entretiens individualisés	91
Rattrapage	47,25
Sport	10
TRE	287,5
FOAD	711
Démarches extérieures	38,75
Français Langue Etrangère	68,5
Sortie culturelle	74,75
Autre FFP	94,75
TRE Entreprise	35,75
Interface numérique administrative	27,5
Logique	25
Culture humaniste	16
Anglais	71,75

Autre mission	872,75
Français	186,25
Informatique	132,25
Mathématiques	168,25
Accueil	253,5
Bilan hebdomadaire collectif	73,25
Communication	28,5
Concertation	555,25
Développement personnel	57,75
Groupe de besoin	45
Sortie professionnelle	56,5
Absence prévue	338,5
Atelier animation	20,5
Entretiens individualisés	91
Rattrapage	47,25
Sport	10
TRE	287,5
FOAD	711
Démarches extérieures	38,75
Français Langue Etrangère	68,5
Sortie culturelle	74,75
Autre FFP	94,75
TRE Entreprise	35,75
Interface numérique administrative	27,5
Logique	25
Culture humaniste	16
Anglais	71,75

PRINCIPAUX INTERVENANTS

Sport	Pédagogique	UFOLEP DE L'YONNE	Activité Sportive
Présentation des métiers	Monde écono	AFTRAL (Longvic)	AFTRAL - Présentation des
Atelier théâtre	Expression co	Petite Foule Production	Atelier Théâtre
Transport / Mobilité	Accompagner	MOBIL ECO	Ateliers de code
Santé	Accompagner	CAISSE PRIMAIRE D'ASSURANCE MALADIE AUXERRE	Bilan de santé
Présentation des métiers	Monde écono	SOCIETE MMOBILIERE DE LA MADELEINE (SIMAD) JOIGNY	Connaissance du monde de
Connaissance des métiers	Environnemen	CENTRE DE FORMATION DES APPRENTIS DU BTP	Découverte de Groupe de be
Connaissance des métiers	Environnemen	CENTRE INTERPROFESSIONNEL DE FORMATION EN ALTE	Découverte des métiers et f
Atelier d'écriture	Expression co	ANNE DAVID ECRITURE ET MUSIQUE	ECRITURE ET MUSIQUE E
Pédagogique	Passerelle	Association CLEF - Auxerre (Siège social)	eval fle/ill
Santé	Accompagner	Centre de planification et d'éducation familiale	Informations sur la sexualité
Educatif	Accompagner	LA LIGUE DE L'ENSEIGNEMENT AUXERRE	Robotique éducative
Pédagogique	Passerelle	LA LIGUE DE L'ENSEIGNEMENT AUXERRE	Service civique
Sport	Pédagogique	UNION SPORTIVE DE JOIGNY	Sport
Présentation des métiers	Monde écono	MAIRIE DE JOIGNY	Témoignage parcours/entre
Echanges sur les pratique	Pédagogique	BRIGADE DE PREVENTION DE LA DELINQUANCE JUVENIL	Violences, dangers liés à l'u
Présentation des métiers	Monde écono	AFPA - Centre de l'Yonne	Visite centre de formation

L'orientation professionnelle

- 189 stages en entreprise, pour 263 l 'année dernière

<https://www.google.com/maps/d/edit?mid=1QD7iGjNitS5jBQzRedASMdliSZFHHbh5&usp=sharing>

LA CONTINUITE PEDAGOGIQUE PENDANT LA CRISE SANITAIRE

618 ELEMENTS EVALUES
825 ACQUIS
0 STAGE

LES STAGIAIRES

Principaux éléments

- Le Conseil régional a maintenu la rémunération des stagiaires, ce qui est très important au regard de leurs difficultés d'ordre pécuniaire. La seconde partie dépend des difficultés et de la dynamique engagée par chaque stagiaire.
- Dès la 1ère semaine de confinement, tous ont été appelés afin d'expliquer la situation et de s'assurer de leur compréhension du sujet. **Enquête des besoins pour les stagiaires**
- Nous avons recensé les stagiaires qui n'avaient pas d'ordinateurs (14), téléphones (5) ou tablettes (13)
- Le contact privilégié est maintenu chaque semaine par le référent et ponctuellement par le responsable matière et chargé de mission entreprise.
- Perte progressive de la dynamique des stagiaires, eux-mêmes touchés par la maladie, difficultés intrafamiliales, pertes de repères.

Ajouter un pied de page

Travaux de l'équipe éducative

- Lien avec les stagiaires
- Mise à jour de documents
- Séances individualisées
- Visios (ex simulation d'entretien)
- Post suivi
- Corrections
- Projection de l'alternance
- Création de séquences en APC
- Réunions : internes, partenariales



ELEMENTS POUR RETOUR RAPIDE DE L'ALTERNANCE

- Organisation d'1j/semaine pour chaque stagiaire
- Prospection entreprises
- Tableau offres d'emploi
- Tableau des formations
- Création de 19 séances pour pallier l'entreprise
- Entretiens de motivation dématérialisés objectif: une session fin juillet
- Modification de la convention de stage

APRES LE COVID

- Achat de 15 ordinateurs portables
- Achat de prestations FOAD
- Sport possible mais qu'en extérieur
- Mise en place de séances dès la phase 1 pour les prérequis numériques en cas de FOAD à systémiser en 2021: team, gerip, sioucs, diagorienté,
- Reprise robotique éducative

POLITIQUE PEDAGOGIQUE PERSPECTIVES 2021

APC

- Process APC être finalisé en mai (pour audit en juillet). Chef de projet Armonie FABRE, Responsable Nathalie Chappaz
- Organisation difficile mais mise en place du nouveau référentiel progressive et satisfaisante:
- Positionnements domaines 123 faits et en cours d'expérimentation. Autres compétences sur 6 autres domaines appréhendées mais reste la mise en forme
- PIF et plan de formation à modifier
- 10 items socio pro à intégrer
- Une nouvelles organisation des emplois du temps est en train de naître:
- Matin: Enseignement général
- Après-midi ateliers: beaucoup sont en cours de création:

L'approche par compétences

- La mise en place de l'approche par compétences (APC) résulte d'une recherche-action menée par le Réseau E2C France, en partenariat avec l'équipe ATIP (Activité, Travail et Identité Professionnelle) du Laboratoire Interuniversitaire des Sciences de l'Éducation et de la Communication (LISEC).
- **L'APC développée par les E2C** est centrée sur l'analyse de. Elle permettra **l'expérience des stagiaires, dont celle acquise en entreprise** d'offrir aux jeunes accueillis la possibilité de développer de nouvelles compétences, mais surtout d'être en mesure d'en prendre conscience et de les valoriser de manière durable, dans une perspective de formation tout au long de la vie et de **sécurisation des parcours**.
- S'inscrivant dans un processus global **d'émancipation et d'autonomisation du jeune**, l'approche par compétences s'appuie sur **l'apprentissage par l'activité**, la mise en évidence des acquis développés tout au long du parcours à l'E2C, la valorisation des réalisations et des compétences démontrées. L'APC permet aux jeunes d'apprendre à apprendre, avec l'ambition d'accéder à un savoir, d'acquérir des compétences
- <https://www.youtube.com/watch?v=LZ5jXMe4o84>

Quelques exemple des séances en expérimentation: meubles en palettes, théâtre (bilan en annexe)

ORIENTATIONS 2021

- Nouveau règlement intérieur et avenant covid
- RGPD: Finalisé. Mise en place pour mars 2021
- Représentativité des stagiaires: vers une structuration plus efficiente: les deux premières nommées... travaux avec leur concours, afin que nos stagiaires soient force de proposition. + rapport satisfaction stagiaires
- APC
- Qualliopi: à mettre en place
- Labellisation juillet
- COMITE entreprises
- Renouvellement des conventions de relation à faire ces deux prochaines années
- Nouvelle CPO: tout est en ordre de marche.
- Travailler sur les prescriptions plus régulières de chaque bassin, vrai sujet d'inquiétude ... un grand merci, à ce titre à AURORE SANDRA ET LEILA... dont la mise en lien est toujours parfaite!
- Travailler sur les 16 18
- Un site en cours de finalisation!!!! <https://e2c89.laliguebfc.org/index.php>

VERS UNE CONSOLIDATION DU RESEAU E2C BFC

- 1 réunion par mois 3 E2C de la Ligue DIRECTION PUIS RP
- 1 réunion 1.5 par mois 5 E2C: lien Institutions, échanges des pratiques, solidarité, soutien
- Formation action en région
- Absorption label Réseau E2C71

QUESTION DIVERSES

Adultes-relais



ANFA
SERVICES DE L'AUTOMOBILE
ET DE LA MOBILITÉ

coallia



l'Yonne
CONSEIL DÉPARTEMENTAL

armatis-lc

les Moissons
de l'emploi

Réseau
e2c
France
LABEL ÉCOLE DE LA 2^e CHANCE

cget
Commission
général
à l'égalité
des territoires

Joign
en Bourgogne

DIRECCTE

ASSECU

CIFA 89

Cfdt:

CIRFA
LES ARMÉES

wfolep
TOUS LES SPORTS AUTREMENT
Le site du comité départemental de l'Yonne

la ligue de
l'enseignement



MISSION DE
LUTTE CONTRE
DÉCROCHAGE
SCOLAIRE

JM
Jean-Marc FABRE



BR
EQUIPEMENT
STOCKAGE
MANUTENTION
EQUIPEMENT
ENVIRONNEMENT
CLOISONS

RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTÉ

Le
AriqBTP
BOURGOGNE - FRANCHE-COMTÉ
Bourgogne-Franche-Comté

Jovid'or
6 Rue des Entrepreneurs, 89300 Joigny
03 86 62 29 67

LES ENTREPRISES
S'ENGAGENT !
#LAFRANCEUNECHANCE
USJ

cmp
Centre Médico-Psychologique

s'engage
en
Bourgogne-Franche-Comté



Carrefour
market
MANDRAY

Pneu
aurent

Association Nationale
de PRÉVENTION
en ALCOOLOGIE
et ADDICTOLOGIE

afpa
La formation
professionnelle

pôle
formation des
industries technologiques
CRÉATEUR DE COMPÉTENCES
BOURGOGNE 58-89

idences
eunes
DE L'YONNE